

2023

Política Integrada de Gestão da Qualidade, Ambiente, Segurança e Saúde no Trabalho e Continuidade de Negócio

proef

Driving
change
together.



Política Integrada de Gestão da Qualidade, Ambiente, Segurança e Saúde no Trabalho e Continuidade de Negócio

A Proef rege a sua atividade de acordo com os mais rigorosos Certificados de Qualidade.

RE pensar o presente é criar futuro.

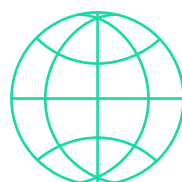
proef

A Proef estabeleceu os princípios gerais que orientam a organização, e proporcionam enquadramento para os compromissos no âmbito do Sistema de Gestão da Qualidade, do Ambiente, da Segurança e Saúde no Trabalho e da Continuidade de Negócio e a definição de objetivos que promovam a melhoria contínua dos Sistemas de Gestão.



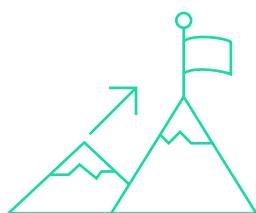
01.

Dar cumprimento ou superar os requisitos legais, regulamentares e outros requisitos aplicáveis bem como as obrigações de conformidade adotadas voluntariamente, decorrentes da **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 22301**.



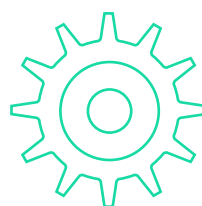
02.

Promover a integração de critérios ambientais e de segurança e saúde no trabalho em todas as decisões, processos de negócios e métodos de trabalho, de tal forma que todos se envolvam e assumam plenamente as suas responsabilidades.



03.

Comprometimento com a melhoria contínua do sistema de gestão integrado, a fim de maximizar o desempenho.



04.

Garantir às partes interessadas a **implementação de mecanismos de resposta** e recuperação a acontecimentos disruptivos, refletindo a nossa resiliência.



Compromissos no âmbito do Sistema de Gestão da Qualidade

- **Entender as necessidades e expectativas dos clientes** e assegurar a sua plena satisfação, suportada na promoção da qualidade dos nossos produtos e serviços e na garantia do cumprimento dos requisitos dos clientes;
- **Promover uma relação com os fornecedores**, garantindo as sinergias necessárias para assegurar as melhores soluções, suportada no cumprimento dos compromissos acordados;
- **Maximizar a eficiência**, desenvolvendo os processos com base na melhoria contínua, na avaliação do desempenho e implementação de planos com vista a otimizar processos, com a alavancagem em tecnologias de informação;
- **Criar oportunidades de melhoria** aplicando as lições apreendidas que possam contribuir para melhorar a rentabilidade e crescimento;
- **Envolver as áreas da organização nos desafios da qualidade**, promovendo a integração do conhecimento no Sistema de Gestão da Qualidade.



Compromissos no âmbito do Sistema de Gestão Ambiental

- **Apoiar os nossos clientes no seu caminho para a transição energética;**
- **Identificar, avaliar e controlar os aspetos e impactes ambientais** decorrentes da atividade, planeando ações para minimizar eventuais impactos negativos;
- **Utilizar os recursos de forma sustentável**, promovendo um consumo responsável e a racionalização do consumo de materiais;
- **Atuar de forma a prevenir a poluição**, potenciando a redução, reutilização, reciclagem e valorização dos resíduos decorrentes da atividade, alcançando um desempenho ambiental mais positivo;
- **Adotar as melhores práticas de trabalho**, promovendo o aumento da eficiência ambiental e energética de equipamentos, instalações e da frota, visando a redução das emissões atmosféricas;
- **Fomentar a proteção e conservação da biodiversidade e dos ecossistemas**, implementando as medidas necessárias para mitigar eventuais impactos;
- **Consciencializar a capacitação para a melhoria do desempenho ambiental** individual e coletivo, através de um conjunto de boas práticas ambientais que visam a redução dos impactes ambientais.



Compromissos no âmbito do Sistema de Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho

- **Assegurar ao colaborador condições trabalho seguras e saudáveis**, com vista a prevenir acidentes e afeções da saúde relacionadas com o trabalho;
- **Disponibilizar a formação técnica e específica**, adequada para que cada colaborador possa desempenhar as suas funções e desenvolver competências, garantindo um ambiente de trabalho seguro e saudável;
- **Eliminar os perigos e reduzir os riscos**, considerando os princípios gerais de prevenção, na identificação contínua dos perigos, avaliação dos riscos e implementação de monitorização e ações de acompanhamento, com o intuito de garantir as necessárias condições de segurança e saúde;
- **Promover a saúde no trabalho**, na sua plenitude, garantindo o acompanhamento dos colaboradores, pelo médico do trabalho, durante o desenvolvimento das atividades, na realização de exames complementares de diagnóstico e garantia da análise das eventuais repercussões na saúde, considerando as condições de segurança e saúde em que se desenvolve a atividade;
- **Sistematizar processos de consulta e participação**, no âmbito da segurança e saúde no trabalho, promovendo a melhoria contínua com o envolvimento de todos os colaboradores;
- **Promover uma cultura de segurança**, baseando a nossa atuação na premissa “**Em segurança, sempre.**”, através da consciencialização, envolvimento e participação de todos, sistematizando que o compromisso diário com a segurança e saúde dos trabalhadores tem prioridade sobre qualquer outra necessidade;
- **Adotar a estratégia Stop Work** sensibilizando para o reporte de quase acidente, ato inseguro, condição perigosa ou qualquer ação, omissão ou situação que possa potencialmente conduzir a uma situação de risco ou acidente de trabalho. Promovemos que os colaboradores assumam conscientemente os seus compromissos com a segurança, devendo interromper qualquer atividade que possa constituir risco para a sua própria segurança e saúde, bem como de qualquer outro interveniente.



Compromissos no âmbito do Sistema de Gestão da Continuidade de Negócio*

- **Antecipar** os cenários de crise para a organização;
- **Implementar** soluções de Continuidade de Negócio adequadas e operacionais;
- **Recuperar** os processos críticos para o negócio de forma a minimizar o impacto do desastre;
- **Garantir** exercícios e testes para validar ou não os cenários desenhados;
- **Retomar** as atividades normais do negócio tão cedo quanto possível;
- **Envolver** todas as partes interessadas no desempenho do seu papel em cenários disruptivos.

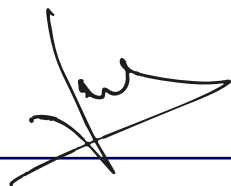
*Aplicável apenas às operações nas localizações PT.

RE pensar o presente é criar futuro.

A Administração compromete-se a promover o desenvolvimento e concretização dos compromissos incluídos nesta Política e proporcionar os recursos necessários para a sua prossecução.

APROVADA PELO PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Agosto, 2023.



Paulo Sousa

Proef CEO | CHIEF EXECUTIVE OFFICER

2023

Integrated Management Policy for Quality, Environment, Occupational Health and Safety, and Business Continuity.

proef

Driving
change
together.



Integrated Management Policy for Quality, Environment, Occupational Health and Safety, and Business Continuity.

Proef conducts its business in accordance with the strictest Quality Certificates.

RE thinking the present means creating the future.

proef

Proef has established the general principles steering the organization, which provide a framework for commitments within the scope of the Quality, Environmental, Occupational Health and Safety, and Business Continuity Management Systems and the definition of goals promoting the continuous improvement of the Management Systems.



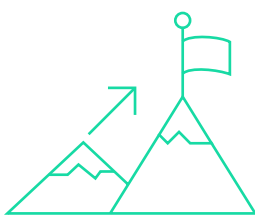
01.

Complying with or exceeding applicable legal, regulatory, and other requirements, as well as voluntarily adopting compliance obligations arising from **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, and ISO 22301.**



02.

Promoting the integration of environmental and occupational health and safety criteria into all decisions, business processes, and working methods, in such a way that everyone is fully involved and accountable.



03.

Commitment to continuous improvement of the integrated management system in order to maximize performance.



04.

Ensuring that stakeholders have **devices in place to respond** to and recover from disruptive events, thus portraying our resilience.



Commitments under the Quality Management System

- **Understanding our clients' needs and expectations** and ensuring their full satisfaction, supported by promoting the quality of our products and services, and guaranteeing compliance with our clients' requirements;
- **Promoting a relationship with suppliers**, ensuring the necessary synergies to guarantee the best solutions, supported by complying with agreed commitments;
- **Maximizing efficiency** by developing processes based on continuous improvement, performance evaluation, and the implementation of plans to optimize processes, leveraging information technologies;
- **Creating opportunities for improvement** by applying lessons learned which can aid to improve profitability and growth;
- **Involving the organization's areas in quality challenges**, promoting the integration of knowledge into the Quality Management System.



Commitments under the Environmental Management System:

- **Supporting our clients on their path to the energy transition;**
- **Identify, assess, and control the environmental aspects** and impacts of the activity, Planning actions to minimize any negative impacts;
- **Utilizing resources sustainably**, promoting responsible consumption and the rationalization of material consumption;
- **Acting to prevent pollution** by promoting reduction, reuse, recycling, and recovery of waste coming from the activity, achieving a more positive environmental performance;
- **Adopting best working practices**, promoting increased environmental and energy efficiency in terms of equipment, facilities, and the fleet, with a view to reducing atmospheric emissions;
- **Fostering the protection and conservation of biodiversity and ecosystems** by implementing the necessary measures to mitigate any impacts;
- **Raising awareness of the need to improve individual and collective environmental performance**, through a set of good environmental practices aimed at reducing environmental impacts.



Commitments under the Occupational Health and Safety Management System

- **Ensuring safe and healthy working conditions** for employees in order to prevent accidents and work-related health conditions;
- **Providing the appropriate technical and specific** training so that each employee can carry out their duties and develop their skills, guaranteeing a safe and healthy working environment;
- **Eliminating hazards and mitigating risks**, considering the general principles of prevention, in the continuous identification of hazards, risk assessment, and implementation of monitoring and follow-up actions, with the aim of guaranteeing the necessary health and safety conditions;
- **Promoting health at work** to the full, ensuring that employees are monitored by the occupational physician during the course of their activities, carrying out complementary diagnostic tests and ensuring that any repercussions on health are analysed, taking into account the health and safety conditions in which the activity is carried out;
- **Systematizing consultation and participation** processes in the field of occupational safety and health, promoting continuous improvement with the involvement of all employees;
- **Promoting a culture of safety**, basing our actions on the premise "**Being safe, always.**", via everyone's awareness, involvement, and participation, systematizing that the daily commitment to the safety and health of workers takes precedence over any other needs;
- **Adopting the Stop Work strategy**, raising awareness of reporting a near miss, unsafe act, dangerous condition or any action, omission or situation that could potentially lead to a risk situation or accident at work. We encourage employees to consciously assume their commitments to safety, and to stop any activity that could pose a risk to their own safety and health, as well as that of any other stakeholder.



Commitments under the Business Continuity Management System*

- **Anticipating** crisis scenarios for the organization;
- **Implementing** adequate and operational Business Continuity solutions;
- **Recovering** business-critical processes in order to minimize the impact of the disaster;
- **Guaranteeing** exercises and tests to validate or not the scenarios designed;
- **Resuming** normal business activities as soon as possible;
- **Involving** all stakeholders in playing their part in disruptive scenarios.

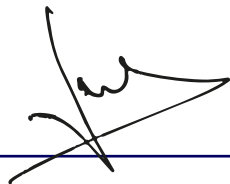
*Only applicable to operations in PT localisations.

RE thinking the present means creating the future.

The Board of Directors undertakes to promote the development and implementation of the commitments included in this Policy and to provide the necessary resources for their completion.

APPROVED BY THE CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS

August, 2023.



Paulo Sousa

Proef CEO | CHIEF EXECUTIVE OFFICER

2023

Politique Intégrée de Gestion de Qualité, Environnement, Sécurité et Santé au Travail et Continuité des Opérations.

proef

Driving
change
together.



Politique Intégrée de Gestion de Qualité, Environnement, Sécurité et Santé au Travail et Continuité des Opérations.

Proef régit son activité conformément aux Certificats de Qualité les plus rigoureux.

RE penser le présent, c'est créer l'avenir.

proef

Proef a établi les principes généraux qui guident l'organisation et permettent un encadrement des engagements liés au Système de Gestion de la Qualité, de l'Environnement, de la Sécurité et Santé au Travail et de la Continuité des Opérations, et définissent des objectifs qui promeuvent l'amélioration continue des Systèmes de Gestion.



01.

Respecter ou même surpasser les exigences légales, réglementaires et autres exigences applicables, ainsi que les obligations de conformité adoptées volontairement, découlant de l'**ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 et ISO 22301.**



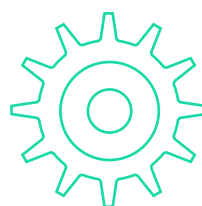
02.

Promouvoir l'intégration de critères environnementaux et de sécurité et santé au travail dans toutes les décisions, procédures opérationnelles et méthodes de travail, afin que chacun soit impliqué et assume pleinement ses responsabilités.



03.

Engagement envers l'amélioration continue du système de gestion intégré, afin de maximiser la performance.



04.

Garantir aux parties concernées la mise en **place de mécanismes de réponse** et de reprise à la suite d'événements disruptifs, qui reflètent notre résilience.



Engagements dans le cadre du Système de Gestion de Qualité

- **Comprendre les besoins et attentes des clients** et garantir la satisfaction de ceux-ci, reposant sur la promotion de la qualité de nos produits et services et sur la garantie du respect des exigences des clients;
- **Promouvoir une relation avec les fournisseurs**, assurant les synergies nécessaires pour garantir les meilleures solutions, reposant sur le respect des engagements convenus;
- **Maximiser l'efficacité** en développant des procédures reposant sur l'amélioration continue, l'évaluation de la performance et la mise en place de plans visant l'optimisation des procédures, tirant parti des technologies de l'information;
- **Créer des opportunités d'amélioration** appliquant les leçons apprises qui peuvent contribuer à l'amélioration de la rentabilité et de la croissance;
- **Impliquer les secteurs de l'organisation dans les défis de la qualité**, promouvant l'intégration des connaissances au Système de Gestion de Qualité.



Engagements dans le cadre du Système de Gestion Environnementale

- **Soutenir nos clients dans leur parcours vers une transition énergétique;**
- **Identifier, évaluer et contrôler les aspects et impacts environnementaux** découlant de l'activité, planifiant des actions pour minimiser les éventuels impacts négatifs;
- **Utiliser les ressources de manière durable**, promouvant une consommation responsable et la rationalisation de la consommation de matières;
- **Agir de manière à éviter la pollution**, permettant ainsi la réduction, la réutilisation, le recyclage et la valorisation des résidus découlant de l'activité et atteignant une performance environnementale plus positive;
- **Adopter les meilleures pratiques de travail**, promouvant l'augmentation de l'efficacité environnementale et énergétique des équipements, des installations et de la flotte, visant ainsi la réduction des émissions atmosphériques;
- **Encourager la protection et la conservation de la biodiversité et des écosystèmes**, mettant en place les mesures nécessaires pour atténuer d'éventuels impacts;
- **Attirer l'attention sur le rôle de la formation pour l'amélioration de la performance environnementale**, individuelle et collective, à travers un ensemble de bonnes pratiques environnementales qui visent la réduction des impacts environnementaux.



Engagements dans le cadre du Système de Gestion de la Sécurité et Santé au Travail

- **Assurer au collaborateur des conditions de travail sûres et saines**, afin d'éviter des accidents et affections de la santé liés au travail;
- **Mettre à disposition la formation technique et spécifique** adaptée pour que chaque collaborateur puisse exercer ses fonctions et développer des compétences, garantissant ainsi un environnement de travail sûr et sain;
- **Éliminer les dangers et réduire les risques**, tenant compte des principes généraux de prévention en ce qui concerne l'identification continue des dangers, l'évaluation des risques et la mise en place de suivi et d'actions d'accompagnement, visant à garantir les conditions de sécurité et santé nécessaires;
- **Promouvoir la santé au travail** dans son intégralité, garantissant l'accompagnement des collaborateurs par le médecin du travail, durant l'exercice de leurs activités, dans la réalisation d'exams complémentaires de diagnostic et assurant l'analyse d'éventuelles répercussions dans la santé, tenant compte des conditions de sécurité et santé dans lesquelles l'activité est exercée;
- **Systématiser les procédures de consultation et participation** dans le cadre de la sécurité et de la santé au travail, promouvant ainsi une amélioration continue avec l'implication de tous les collaborateurs;
- **Promouvoir une culture de sécurité**, en basant nos actions sur la prémisse "**En sécurité, toujours.**", à travers la sensibilisation, l'implication et la participation de tous, systématisant le fait que l'engagement quotidien envers la sécurité et la santé des travailleurs est une priorité supérieure à tout autre besoin;
- **Adopter la stratégie Stop Work** attirant l'attention sur l'importance de reporter tout accident, acte non sûr, condition dangereuse ou toute action, omission ou situation qui puisse potentiellement mener à une situation de risque ou à un accident du travail. Nous promouvons le fait que les collaborateurs assument consciemment leurs engagements envers la sécurité, ceux-ci devant interrompre toute activité qui puisse représenter un risque pour leur propre sécurité et santé, ainsi que pour celles de tout autre intervenant.



Engagements dans le cadre du Système de Gestion de la Continuité des Opérations*

- **Anticiper** les scénarios de crise pour l'organisation;
- **Mettre en place** des solutions de Continuité des Opérations adaptées et opérationnelles;
- **Récupérer** les procédures essentielles pour l'entreprise afin de minimiser l'impact du désastre;
- **Garantie** les exercices et tests nécessaires pour valider ou non les scénarios élaborés;
- **Reprendre** les activités normales de l'entreprise dès que possible;
- **Impliquer** toutes les parties concernées dans l'exercice de leurs fonctions dans des scénarios disruptifs.

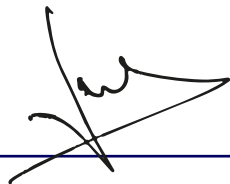
*Uniquement applicable aux opérations dans les localisations PT.

RE penser le présent, c'est créer l'avenir.

L'Administration s'engage à promouvoir le développement et la concrétisation des engagements établis dans cette Politique et à fournir les ressources nécessaires à leur exécution.

APPROUVÉE PAR LE PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Août, 2023.



Paulo Sousa

Proef CEO | CHIEF EXECUTIVE OFFICER

2023

Integrierte Managementpolitik für Qualität, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie für die Geschäftskontinuität

proef

Driving
change
together.



Integrierte Managementpolitik für Qualität, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie für die Geschäftskontinuität

Proef steuert seine Geschäftstätigkeit in Übereinstimmung mit den strengsten Qualitätszertifikaten.

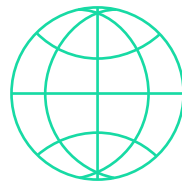
DIE Gegenwart überdenken, heißt die Zukunft gestalten.

Proef hat die allgemeinen Grundsätze festgelegt, nach denen sich das Unternehmen richtet und die den Rahmen für die Verpflichtungen im Rahmen der Managementsysteme für Qualität, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie für die Geschäftskontinuität und die Festlegung von Zielen bilden, die die kontinuierliche Verbesserung der Managementsysteme fördern.



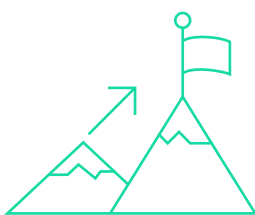
01.

Erfüllung oder Übertreffen der geltenden gesetzlichen, behördlichen und sonstigen Anforderungen sowie der freiwillig übernommenen Verpflichtungen zur Einhaltung der Normen **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 und ISO 22301.**



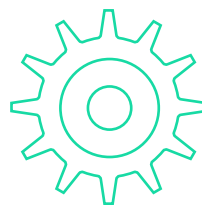
02.

Förderung der Einbeziehung von Kriterien in Bezug auf die Umwelt, die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz in alle Entscheidungen, Geschäftsprozesse und Arbeitsmethoden, so dass alle Beteiligten einbezogen werden und ihre Verantwortung in vollem Umfang wahrnehmen.



03.

Verpflichtung zur kontinuierlichen Verbesserung des integrierten Managementsystems, um die Leistung zu maximieren.



04.

Sicherstellung gegenüber den Stakeholdern, dass **Mechanismen umgesetzt werden, um auf störende Ereignisse** zu reagieren und sich davon zu erholen, wodurch unsere Widerstandsfähigkeit widerspiegelt wird.



Verpflichtungen im Rahmen des Qualitätsmanagementsystems

- **Verstehen der Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden** und Sicherstellung ihrer vollen Zufriedenheit, indem wir die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen fördern und die Erfüllung der Anforderungen unserer Kunden garantieren.
- **Förderung der Beziehungen zu den Zulieferern**, um die notwendigen Synergien zu gewährleisten und die besten Lösungen zu finden, die durch die Einhaltung der vereinbarten Verpflichtungen unterstützt werden.
- **Maximierung der Effizienz** durch die Entwicklung von Prozessen auf der Grundlage einer kontinuierlichen Verbesserung, Leistungsbewertung und Umsetzung von Plänen, um die Prozesse unter Nutzung von Informationstechnologien zu optimieren.
- **Schaffung von Verbesserungsmöglichkeiten** durch Anwendung der gewonnenen Erkenntnisse, die zur Verbesserung von Rentabilität und Wachstum beitragen können.
- **Einbindung der Fachbereiche des Unternehmens in Qualitätsfragen**, um die Integration von Wissen in das Qualitätsmanagementsystem zu fördern.



Verpflichtungen im Rahmen des Umweltmanagementsystems

- **Unterstützung unserer Kunden auf ihrem Weg zur Energiewende.**
- **Identifizierung, Bewertung und Kontrolle der Umweltaspekte und -auswirkungen**, die sich aus der Tätigkeit ergeben, sowie Planung von Maßnahmen zur Minimierung negativer Auswirkungen.
- **Nachhaltige Nutzung der Ressourcen** sowie Förderung eines verantwortungsvollen Verbrauchs und Rationalisierung des Materialverbrauchs.
- **Vermeidung von Umweltverschmutzung** durch die Förderung der Verringerung, Wiederverwendung, des Recyclings und der Verwertung von Abfällen, die bei der Tätigkeit anfallen, um eine positivere Umweltleistung zu erzielen.
- **Einführung bewährter Arbeitspraktiken** zur Steigerung der Umwelt- und Energieeffizienz von Geräten, Einrichtungen und des Fuhrparks, um die Emissionen in die Atmosphäre zu verringern.
- **Förderung des Schutzes und der Erhaltung der biologischen Vielfalt und der Ökosysteme**, indem wir die notwendigen Maßnahmen ergreifen, um etwaige Auswirkungen abzumildern.
- **Schärfung des Bewusstseins für die Notwendigkeit**, die individuelle und kollektive Umweltleistung zu verbessern, durch eine Reihe von guten Umweltpraktiken, die auf die Verringerung der Umweltauswirkungen abzielen.



Verpflichtungen im Rahmen des Managementsystems für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

- **Gewährleistung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen** für die Beschäftigten, um Unfälle und arbeitsbedingte Gesundheitsprobleme zu vermeiden.
- **Bereitstellung einer angemessenen technischen und spezifischen** Ausbildung, damit jeder Mitarbeiter seine Aufgaben erfüllen und seine Fähigkeiten weiterentwickeln kann, und Gewährleistung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds.
- **Beseitigung von Gefahren und Verringerung von Risiken** unter Berücksichtigung der allgemeinen Grundsätze der Vorbeugung bei der kontinuierlichen Ermittlung von Gefahren, der Risikobewertung und der Durchführung von Überwachungs- und Folgemaßnahmen, um die erforderlichen Gesundheits- und Sicherheitsbedingungen zu gewährleisten.
- **Umfassende Förderung der Gesundheit am Arbeitsplatz**, Betreuung der Arbeitnehmer durch den Arbeitsmediziner während ihrer Tätigkeit, Durchführung ergänzender diagnostischer Tests und Analyse der gesundheitlichen Auswirkungen unter Berücksichtigung der Gesundheits- und Sicherheitsbedingungen, unter denen die Tätigkeit ausgeübt wird.
- **Systematisierung von Konsultations- und Beteiligungsprozessen im Bereich der Sicherheit und Gesundheit** am Arbeitsplatz und Förderung der kontinuierlichen Verbesserung unter Einbeziehung aller Beschäftigten.
- **Förderung einer Sicherheitskultur**, die auf der Prämisse „Immer sicher“ beruht, durch die Sensibilisierung, Einbindung und Mitwirkung aller, wobei das tägliche Engagement für die Sicherheit und Gesundheit der Arbeitnehmer Vorrang vor allen anderen Bedürfnissen hat.
- **Anwendung der Stop-Work-Strategie** durch Sensibilisierung für die Meldung von Beinaheunfällen, unsicheren Handlungen, gefährlichen Zuständen oder Handlungen, Unterlassungen oder Situationen, die möglicherweise zu einer Risikosituation oder einem Arbeitsunfall führen könnten. Wir fordern unsere Mitarbeiter auf, ihre Sicherheitsverpflichtungen bewusst wahrzunehmen und jede Tätigkeit einzustellen, die ein Risiko für ihre eigene Sicherheit und Gesundheit sowie für die anderer Beteiligter darstellen könnte.



Verpflichtungen im Rahmen des Managementsystems für die Geschäftskontinuität*

- **Antizipation** von Krisenszenarien für das Unternehmen.
- **Implementierung** angemessener und operationeller Lösungen zur Geschäftskontinuität.
- **Wiederherstellung** geschäftskritischer Prozesse, um die Auswirkungen der Katastrophe zu minimieren.
- **Gewährleistung** von Übungen und Tests, um die entworfenen Szenarien zu validieren oder nicht.
- So bald wie mögliche Wiederaufnahme der normalen **Geschäftsaktivitäten**.
- **Einbindung** aller Beteiligten in ihre Rolle bei Störungsszenarien.

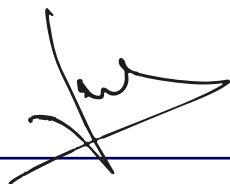
*Gilt nur für Vorgänge in PT-Lokalisationen.

DIE Gegenwart überdenken, heißt die Zukunft gestalten.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich, die Entwicklung und Verwirklichung der in dieser Politik enthaltenen Verpflichtungen zu fördern und die für ihre Verfolgung erforderlichen Mittel bereitzustellen.

GENEHMIGT DURCH DEN VORSITZENDEN DES VERWALTUNGSRATS

August, 2023.



Paulo Sousa

Proef CEO | CHIEF EXECUTIVE OFFICER